



Medewerkers Housekeeping | Groningen 12 tot 20 uur per week

Voor een grote organisatie die zich in hoofdzaak richt op het leveren van kwalitatief hoogwaardige schoonmaakdiensten voor hotels met minimaal 30-40 kamers en hotelketens, met drie sterren of hoger. In dit marktsegment bestaat een hoog kwaliteitsbewustzijn als het gaat om schoonmaakdiensten.

Voor diverse hotels in Groningen en omgeving zijn wij regelmatig op zoek naar enthousiaste kandidaten.

Wat ga je doen?

- Opmaken van bedden
- Stoffen, stofzuigen van de hotelkamers
- Schoonmaken meubilair en sanitair
- Aanvullen quest supplies

Wie ben je?

De vacature is uitsluitend bedoeld voor mensen met een WAJONG-uitkering

- Je hebt interesse en affiniteit met het werken in een hotel
- Je hebt enige ervaring
- Je bent klantgericht en vriendelijk
- Je werkt netjes en bent representatief
- Je weet van aanpakken
- Na je inwerkperiode kun je zelfstandig de werkzaamheden uitvoeren
- Je bent betrouwbaar en kent je verantwoordelijkheden

Wat bieden wij jou?

- Afwisselende werkzaamheden in een leuke werkomgeving en mogelijkheden om je verder te ontwikkelen.
- Mogelijkheid om een proef dag(deel) mee te werken
- Vervolgens een proefplaatsing van twee maanden
- Na afronding van een goede proefplaatsing een contract van 9 maanden
- Salaris conform cao van de werkgever
- Gunstige werktijden:
maandag t/m vrijdag van 9.00 uur tot ca. 14.30 uur, in het weekend van 10.00 uur tot ca. 15.00 uur

Sollicitatie:

Enthousiast geworden? Stuur dan jouw motivatie, CV en de antwoorden onderstaande vragen voor zover je deze kan invullen naar: sollicitatie@gcvacaturebank.nl t.a.v. Jurjen Heikens en/of Rob van Sleen.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met

- Jurjen Heikens: 06 466 388 57
- Rob van Sleen: 06 527 515 11

Aanleveren bij de sollicitatie:

- Ontvang je op dit moment een uitkering? Zo ja, welke?
- Van welke organisatie ontvang je de uitkering?
- Wie is jouw contactpersoon bij de uitkeringsinstantie?
- Volg je op dit moment een re-integratietraject? Zo ja, wie is jouw contactpersoon?
- Welke voorzieningen zijn op je van toepassing? (bijvoorbeeld subsidie, begeleiding, loondispensatie, etc.). Informeer eventueel bij jouw contactpersoon.
- Waarom heb je een grote afstand tot de arbeidsmarkt?
- Zijn er nog bijzonderheden die van belang zijn om te vermelden?

Na de sluitingsdatum vindt er een eerste selectie plaats, waarna geschikte kandidaten uitgenodigd worden voor een gesprek. Je ontvangt altijd een reactie.

Met de werkgever is afgesproken dat Quality Coaching de eventuele jobcoaching verzorgt.